

# MANAGER\*IN VON SDIGI-THON

## THEORETISCHEN TEIL



### Kontext:

Stellen Sie sich vor, Sie sehen fern und stoßen auf eine erschütternde Nachricht: Millionen von Kindern auf der ganzen Welt sterben immer noch an Hunger, während täglich riesige Mengen an Lebensmitteln verschwendet werden. Inspiriert von dieser Erkenntnis beginnen Sie, das Problem zu erforschen und entdecken viele digitaler Lösungen, die dazu beitragen können, Lebensmittelverschwendung zu reduzieren und die Verteilung von Lebensmitteln zu verbessern. Sie stoßen auf eine innovative App, die Lebensmittelbanken mit lokalen Unternehmen verbindet, um unverkaufte Lebensmittel an Bedürftige zu verteilen.

Aus dieser Entdeckung entstand eine Idee: Warum nicht eine Veranstaltung organisieren, die talentierte Menschen, Innovatoren und Experten zusammenbringt, um mehr digitale Lösungen zu finden, die sowohl Lebensmittelverschwendung als auch Hunger bekämpfen können?

Als SDiGi-thon Manager\*in ist es deine Aufgabe, diese Idee zum Leben zu erwecken. Du organisierst eine intensive Veranstaltung, bei der die Teilnehmer digitale Lösungen wie Apps, Websites oder Plattformen entwickeln, die helfen können, Lebensmittelverschwendung zu bekämpfen, die Verteilung von Lebensmitteln zu verbessern und zum übergeordneten Ziel SDG 2: Hunger ohne Nahrung beizutragen. Obwohl die Idee viel Unterstützung gefunden hat, sind noch einige wichtige Fragen zu klären: Welche Ressourcen wie Finanzierung, Mentoring oder technologische Unterstützung werden benötigt, um den Erfolg der Veranstaltung zu gewährleisten und wie werden diese Ressourcen gesichert? Wie wollen Sie die Auswirkungen der digitalen Lösungen messen, die während der Veranstaltung entwickelt werden? Können Sie verfolgen, wie viel Lebensmittel durch diese Lösungen eingespart oder umverteilt werden? Wie stellen Sie sicher, dass die Veranstaltung integrativ ist und die Zusammenarbeit zwischen Teilnehmern mit unterschiedlichen Fähigkeiten, Hintergründen und Erfahrungen fördert?

## FÜHRUNGSTEILS

### Verwandte Inhalte/Kompetenzen:

Problemlösung

Zusammenarbeit  
und Networking

Kulturelle Sensibilität  
und Empathie

Managementkompetenzen

Teamarbeit

Systemisches  
Denken

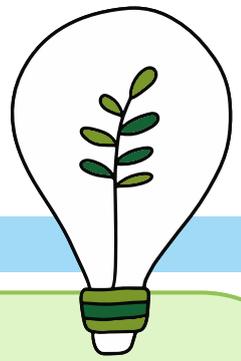
Datenanalyse

Nachhaltigkeit und  
soziale  
Auswirkungen



### Fragen zur Selbstreflexion:

- Was waren die überraschendsten Fakten, die du bei deiner Recherche über Lebensmittelverschwendung und Hunger entdeckt hast?
- Wie haben Sie die Teilnehmer ausgewählt? Welche Fähigkeiten und Hintergründe haben Sie bevorzugt und warum?
- Wie haben Sie sich für das Format der Veranstaltung entschieden (z.B. Hackathon, Workshops)? Was waren die Gründe für diese Entscheidung?
- Was waren Ihre primären Ziele für den SDiGi-thon?
- Wie wollten Sie den Erfolg der Veranstaltung in Bezug auf die Auswirkungen auf Lebensmittelverschwendung und Hunger messen?
- Wie haben Sie potenzielle Mentoren und Partner für die Veranstaltung identifiziert? Welche Rolle haben diese für den Erfolg der Veranstaltung gespielt?
- Wie hat die Zusammenarbeit zur Entwicklung digitaler Lösungen während des SDiGi-Thon beigetragen?
- Wie haben Sie den SDiGi-Thon gemanagt und welche Herausforderungen haben Sie bei der Durchführung der Veranstaltung erlebt?
- Welche wichtigen Lehren können Sie aus der Veranstaltung ziehen, um zukünftige SDiGi-thon-Veranstaltungen zu verbessern?



## Analyse:

- Was ist das Hauptproblem oder muss gelöst werden?
- Welche Kenntnisse und Fähigkeiten sind erforderlich, um dieses Problem zu lösen?
- Was sind die Stärken und Schwächen des Umfelds, in dem das Problem auftritt?

## Planung:

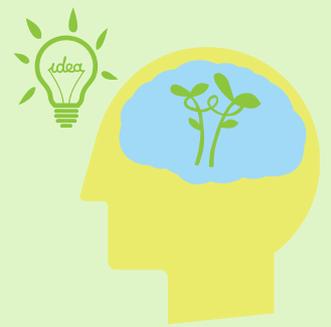
- Wie kann ein erster Plan entwickelt werden, um den festgestellten Bedarf zu bewältigen?
- Welche materiellen und personellen Ressourcen stehen für die Bewältigung der Situation zur Verfügung?
- Welche konkreten Maßnahmen müssen ergriffen werden, um die Lösung umzusetzen?

## Vorschläge and Prävention:

- Welche Vorschläge können zur Umsetzung der vorgeschlagenen Lösungen gemacht werden?
- Wie können Risiken oder mögliche zukünftige Probleme im Zusammenhang mit der Lösung vermieden werden?

## Einschätzung:

- Mit welchen Methoden kann der Erfolg und die Nachhaltigkeit der umgesetzten Lösungen evaluiert werden?
- Wie wird die Evaluation durchgeführt, welche Instrumente werden eingesetzt und welche Variablen werden analysiert?



## Erwartete Ergebnisse nach der Umsetzung:

**Welche Ergebnisse werden nach der Umsetzung der Lösungen erwartet?**

**Wie sieht der zukünftige Kontext unserer Intervention aus?**

**Welche Vorschläge können für zukünftige Anwendungen, Wartung oder Leistungsverbesserungen gemacht werden?**

## Reflexion über die entwickelten Kompetenzen und die Auswirkungen des Projekts:

**Welche Kompetenzen wurden entwickelt und welche möglichen Auswirkungen hat das Projekt?**

**Welche Schwierigkeiten oder Stärken wurden bei der Umsetzung des EcoJob in einem realen Kontext identifiziert?**

**Wie wird die Kohärenz des EcoJob analysiert und inwiefern entspricht er den festgestellten Bedürfnissen?**

